



JAA-1601270101051501 Seat No. \_\_\_\_\_

**B. A. (Sem. V) (CBCS) Examination**

October - 2019

**Psychology : Paper - 15**

**(Industrial Psychology) (New Course)**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુ દર્શાવ્યા છે.  
(૨) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

- ૧ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. ૧૪  
અથવા  
૧ કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ આપી. કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ સમજાવો. ૧૪
- ૨ કર્મચારીની ભરતીની મુલાકાત પદ્ધતિ સમજાવો. ૧૪  
અથવા  
૨ કાર્ય વિશ્લેષણના હેતુઓ અને તેની ઉપયોગિતા સમજાવો. ૧૪
- ૩ ઉત્પાદકતાને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો. ૧૪  
અથવા  
૩ પ્રલોભન એટલે શું ? આર્થિક પ્રલોભનો સમજાવો. ૧૪
- ૪ અરોચકતાને અસર કરતાં ઘટકો સમજાવો. ૧૪  
અથવા  
૪ બિન-આર્થિક પ્રલોભન સમજાવો. ૧૪
- ૫ ટૂંક નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૪  
(૧) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ  
(૨) ભલામણ પત્ર  
(૩) કાર્ય સફળતાના ધોરણો  
(૪) કાર્ય પ્રેરણ.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Figures to the right indicate marks.  
(2) All questions carry equal marks.

- |           |  |    |
|-----------|--|----|
| 1         | Explain the Scope of Industrial Psychology.                        | 14 |
| <b>OR</b> |  |    |
| 1         | Give the meaning of Job analysis. Explain the Job analysis method. | 14 |
| 2         | Explain the employees Interview method.                            | 14 |
| <b>OR</b> |  |    |
| 2         | Explain the purpose of Job analysis and its uses.                  | 14 |
| 3         | Explain the factors affecting productivity.                        | 14 |
| <b>OR</b> |  |    |
| 3         | What is incentive ? Explain the financial incentive.               | 14 |
| 4         | Explain the factors affecting monotony.                            | 14 |
| <b>OR</b> |  |    |
| 4         | Explain the Non-financial incentive.                               | 14 |
| 5         | Write short notes : (any <b>two</b> )                              | 14 |
|           | (1) Nature of Industrial Psychology                                |    |
|           | (2) Letter of Recommendation                                       |    |
|           | (3) Important criteria of Job success                              |    |
|           | (4) Work motivation.   |    |